

Aktivitets og Redegjørelseplikt Veøy-konsernet 2024

Vi skal gi alle medarbeidere rett og mulighet til å utfolde sine evner uavhengig av kjønn, livssyn, hudfarge, nasjonal eller etnisk opprinnelse, seksuell legning, funksjonshemning eller alder. Vi skal ha et arbeidsmiljø tilpasset alle, der kvinner og menn har lik lønn for likt arbeid.

Tilstand for kjønnslikestilling

Veøy-konsernet har over lengre tid hatt høy andel mannlig ansatte. Dette henger sammen med at store deler av driften er preget av tradisjonelt sett mannsdominerte yrker som lagermedarbeidere, sjåførere og tekniske fag. Det er variasjoner innenfor de ulike avdelingene av selskapet, og deler av virksomheten har større kvinneandel. Veøy-konsernet har som målsetning å ha god balanse mellom kjønn og vil derfor jobbe målrettet for å rekruttere flere kvinner i tradisjonelle mannsdominerte stillinger fremover.

Kartlegging av lønn

Veøy-konsernet har i 2024 vurdert lønn og forskjeller mellom kjønn i samarbeid med tillitsvalgte. Analysegrunnlaget er basert på avtalt lønn og faste tillegg. Sist kartlegging ble gjort i 2023, og det er ikke funnet grunnlag for at lønn blir brukt ulikt mellom kjønn.

Vi er for mange bundet av ulike tariffavtaler, og både lønnsfastsettelse og lønnsjustering er delvis styrt av disse. I de tilfeller lønnen ved tiltredelse ikke styres av tariffavtaler, vil vurderingen av lønn bygge på en kombinasjon av lønnsnivå i bransjen og sammenlignbare stillinger i selskapet og bransjen. I de tilfeller hvor lønnen ikke endres via sentrale tariffoppgjør, forhandles det lokalt om en lønnsramme med de tillitsvalgte, og den individuelle lønnen justeres innenfor avtalte rammer og kriterier.

Kartlegging av ufrivillig deltid

Veøy-konsernet har forsøkt kartlagt andel ufrivillig deltid i en medarbeiderundersøkelse. Denne ble utarbeidet i samarbeid med representanter for de ansatte. Undersøkelsen viser at de aller fleste som jobber deltid gjør dette for å tilpasse egen situasjon. Dermed er tilfredsheten ved dette også god.

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

I Veøy-konsernet sine etiske retningslinjer er det nedfelt at vi ikke aksepterer noen form for upassende oppførsel, mobbing, trakassering eller diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder, funksjonsnedsettelse, etnisitet, religion/livssyn, fagforeningsmedlemskap, eller kombinasjoner av disse. Her har vi også nedfelt at ledere skal bidra til at alle medarbeidere får en rettferdig behandling og like muligheter når det gjelder ansettelse, lønn, utvikling og forfremmelser. Forskjellsbehandling tolereres ikke.

Det har blitt etablert varslingsordning som skal gjøre det enkelt og trygt å si ifra om kritikkverdige forhold, enten det er brudd på lover, våre etiske retningslinjer eller andre interne retningslinjer. Denne gjør det også mulig å være anonym og er tilgjengelig for både egne ansatte, innleid arbeidskraft og eksterne.

Arbeid for likestilling og mot diskriminering gjøres gjennom samarbeid med tillitsvalgte, AMU og verneombud.

For 2025 vil vi bygge videre på arbeidet som startet i 2023 og gjennomført også i 2024 for å sikre at vi jobber strukturert og målbevisst med likestilling og mot diskriminering.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Færø, Roger André

Styremedlem

På vegne av: Veøy AS

Serienummer: no_bankid:9578-5994-4-637248

IP: 46.250.xxx.xxx

2025-06-02 07:38:30 UTC

bankID



Angvik, Espen

Styreleder

På vegne av: Veøy AS

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-117725

IP: 46.250.xxx.xxx

2025-06-02 07:42:06 UTC

bankID



Tveiten, Bjørn Ove

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-135804

IP: 46.250.xxx.xxx

2025-06-02 07:49:41 UTC

bankID



Slemmen, Rune

Styremedlem

På vegne av: Veøy AS

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-453285

IP: 193.214.xxx.xxx

2025-06-04 07:45:08 UTC

bankID



Bjåstad, Lars Elling

Daglig leder

Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-2589011

IP: 46.250.xxx.xxx

2025-06-04 10:27:57 UTC

bankID



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.