

Aktivitets og Redegjørelseplikt Veøy-konsernet 2023

Vi skal gi alle medarbeidere rett og mulighet til å utfolde sine evner uavhengig av kjønn, livssyn, hudfarge, nasjonal eller etnisk opprinnelse, seksuell legning, funksjonshemning eller alder. Vi skal ha et arbeidsmiljø tilpasset alle, der kvinner og menn har lik lønn for likt arbeid.

Tilstand for kjønnslikestilling

Veøy-konsernet har over lengre tid hatt høy andel mannlig ansatte. Dette henger sammen med at store deler av driften er preget av tradisjonelt sett mannsdominerte yrker som lagermedarbeidere, sjåførere og tekniske fag. Det er variasjoner innenfor de ulike avdelingene av selskapet, og deler av virksomheten har større kvinneandel. Veøy-konsernet har som målsetning å ha god balanse mellom kjønn og vil derfor jobbe målrettet for å rekruttere flere kvinner i tradisjonelle mannsdominerte stillinger fremover.

Kartlegging av lønn

Veøy-konsernet har i 2023 vurdert lønn og forskjeller mellom kjønn i samarbeid med tillitsvalgte. Analysegrunnlaget er basert på avtalt lønn og faste tillegg. Sist kartlegging ble gjort i 2021, og det er ikke funnet grunnlag for at lønn blir brukt ulikt mellom kjønn.

Vi er for mange bundet av ulike tariffavtaler, og både lønnsfastsettelse og lønnsjustering er delvis styrt av disse. I de tilfeller lønnen ved tiltredelse ikke styres av tariffavtaler, vil vurderingen av lønn bygge på en kombinasjon av lønnsnivå i bransjen og sammenlignbare stillinger i selskapet og bransjen. I de tilfeller hvor lønnen ikke endres via sentrale tariffoppgjør, forhandles det lokalt om en lønnsramme med de tillitsvalgte, og den individuelle lønnen justeres innenfor avtalte rammer og kriterier.

Kartlegging av ufrivillig deltid

Veøy-konsernet har forsøkt kartlagt andel ufrivillig deltid i en medarbeiderundersøkelse. Denne ble utarbeidet i samarbeid med representanter for de ansatte. Undersøkelsen viser at de aller fleste som jobber deltid gjør dette for å tilpasse egen situasjon. Dermed er tilfredsheten ved dette også god.

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

I Veøy-konsernet sine etiske retningslinjer er det nedfelt at vi ikke aksepterer noen form for upassende oppførsel, mobbing, trakassering eller diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder, funksjonsnedsettelse, etnisitet, religion/livssyn, fagforeningsmedlemskap, eller kombinasjoner av disse. Her har vi også nedfelt at ledere skal bidra til at alle medarbeidere får en rettferdig behandling og like muligheter når det gjelder ansettelse, lønn, utvikling og forfremmelser. Forskjellsbehandling tolereres ikke.

Det har blitt etablert varslingsordning som skal gjøre det enkelt og trygt å si ifra om kritikkverdige forhold, enten det er brudd på lover, våre etiske retningslinjer eller andre interne retningslinjer. Denne gjør det også mulig å være anonym og er tilgjengelig for både egne ansatte, innleid arbeidskraft og eksterne.

Arbeid for likestilling og mot diskriminering gjøres gjennom samarbeid med tillitsvalgte, AMU og verneombud.

For 2024 vil vi bygge videre på arbeidet som startet i 2023 for å sikre at vi jobber strukturert og målbevisst med likestilling og mot diskriminering.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Bjåstad, Lars Elling Daglig leder Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-2589011 IP: 46.250.xxx.xxx 2024-06-25 10:55:56 UTC bankID 	Langseth, Gudrun Herje Styremedlem Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-2177830 IP: 46.250.xxx.xxx 2024-06-25 12:34:56 UTC bankID 
Tveiten, Bjørn Ove Styremedlem Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-135804 IP: 46.250.xxx.xxx 2024-06-26 14:01:44 UTC bankID 	Angvik, Espen Styreleder Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-117725 IP: 46.250.xxx.xxx 2024-06-26 14:04:54 UTC bankID 
Færø, Roger André Styremedlem Serienummer: no_bankid:9578-5994-4-637248 IP: 77.16.xxx.xxx 2024-06-27 16:46:31 UTC bankID 	Slemmen, Rune Styremedlem Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-453285 IP: 93.124.xxx.xxx 2024-06-27 16:59:41 UTC bankID 

Penneo Dokumentnøkkel: HQ06K-KEJZ5-OIM7G-PWK71-HA7A8-VXQ3I

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er orginalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - **https://penneo.com/validator**