

ÅPENHETSLOVEN

Retningslinjer og redegjørelse for Veøy -konsernet



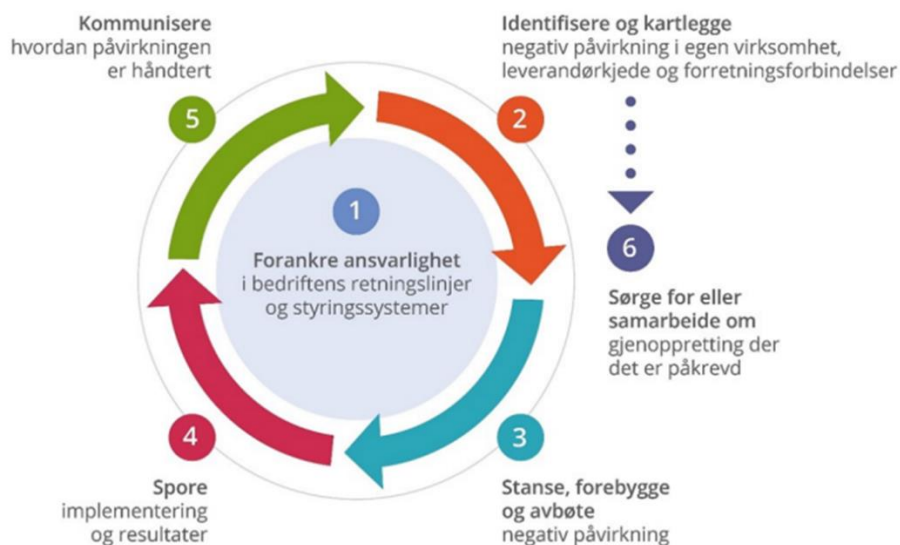
Om Veøy:

Veøy konsernet er et av de største privateide transportselskapene i Norge med avdelinger i Trondheim, Orkanger, Molde, Åndalsnes, Ålesund, Bergen, Haugesund, Stavanger, Kristiansand, Sandefjord og Oslo.

Gjennom selskapene Veøy AS, Veøy Møre AS, Veøy Buss AS og Tangvik AS utfører selskapene transporttjenester i stor grad innenfor Norges grenser, med sine egne ansatte og egne biler. I tillegg er det utvalgte underleverandører som også utfører transport til våre kunder.

Veøy vektlegger sterkt å levere kvalitative tjenester til sine kunder, og forsøker sikre dette gjennom selektivt valg av evaluering leverandører, god opplæring og arbeidsforhold for sine ansatte. Premissene for dette er forankret både hos eiere og i styret i selskapene.

1. Fra 1. juli 2022 gjelder Åpenhetsloven - Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
2. Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre akseptabel tilgang til informasjon hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser knyttet til dette.
3. FNs bærekrafts mål er retningsgivende for det samlede arbeidet med bærekraftig utvikling og samfunnsansvar. Veøy-Konsernet motsetter seg moderne slaveri og enhver form for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, også knyttet til vår leverandørkjede.
4. Veøy-Konsernet jobber med disse temaene gjennom vårt HMS-arbeid og løpende innkjøpsprosedyrer.
5. Retningslinjene er ikke fullt uttømmende og det forventes at alle ansatte bruker sin gode dømmekraft for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven og etterlevelse av konsernet sine premisser og målsettinger om et ansvarlig næringsliv.
6. En aktsomhetsvurdering skal inkludere selskapets leverandørkjede (og deres underleverandører) og andre forretningspartnere som leverer varer eller tjenester direkte til Veøy-Konsernet. Aktsomhetsvurderingen har vi forsøkt å illustrere i følgende step:



Step	Aktivitet	Status
Forankring og ansvarlighet	Selskapenes eiere og styrer har fastsatt og forankret overordnet ansvar, for å sikre forsvarlige rutiner og tiltak. Selskapenes daglige ledere har ansvar for gjennomføring av de relevante interne og eksterne rutiner i tråd med god virksomhetsstyring.	Gjennomført
Kartlegging internt og vurdering leverandører	Kartlegging skal gjøres på følgende vis: 1: Vurdere aktuelle interne områder som kan være aktuelle, og foreta et uttrekk av relevante leverandører basert på størrelse, risiko osv. 2: Ved god dialog internt og med leverandørene avdekke risiko for avvik og uakseptable forhold. Vurdering og kartlegging må løpende oppdateres for å sikre sjekk ev relevante nye områder og leverandører. 3: Sende aktuelt spørreskjema til prioriterte leverandører (utfra risiko vurdering), som omfatter arbeids- og menneskerettigheter, sosiale og etiske retningslinjer. 4: Sørg for tilstrekkelige oppfølgingstiltak og dialog med leverandører	Under arbeid
Risikovurdering, stopp osv	Avdekke om forsikring, risikovurderinger, anstendig lønn og arbeidsforhold m.m. er av tilfredsstillende art. Ev. kreve endringer der forhold eller dokumentasjon er manglende, og om nødvendig stoppe leveranser og bruk av gjeldende leverandør.	Under arbeid

Spørsmål eller innsigelser vedr. Veøy-Konsernet og Åpenhetsloven kan sendes til:

apenhetsloven@veoy.no

Alle relevante spørsmål vedr. dette skal godkjennes av selskapets daglige leder før svar blir sendt.